

Открытый публичный отчёт выборного органа
первичной профсоюзной организации
муниципального автономного учреждения дополнительного образования
города Набережные Челны
«Детско-юношеский центр №14»
за 2023 год

Первичная профсоюзная организация является структурным звеном - организацией профсоюзов работников народного образования. В своей деятельности первичная профсоюзная организация руководствуется Уставом профсоюза, Законом РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Положением о первичной профсоюзной организации, Коллективным договором Центра, действующим законодательством, нормативными актами. Приоритетными направлениями работы администрации и профсоюзного комитета являются следующие:

- социальное партнерство и взаимодействие с администрацией Центра;
- заключение коллективного договора в интересах работников;
- участие в решении вопросов защиты профессиональных интересов членов профсоюзной организации;
- контроль над соблюдением безопасных условий и охраны труда;
- создание благоприятного психологического климата в коллективе;
- информационная деятельность;
- оздоровительная и культурно-массовая работа.

На учёте в профсоюзной организации нашего Центра состоят 65 человек. Все члены профсоюзной организации имеют право на защиту их социально-трудовых прав и профессиональных интересов. Реализацию этого права осуществляет профсоюзный комитет, комиссия по охране труда, а так же комиссия по трудовым спорам. Профсоюзный комитет и директор Центра составляют соглашение по охране труда.

За 2023 год сотрудники Центра воспользовались следующими льготами и гарантиями:

- «Мамин день» - 6 сотрудников
- смерть родителей – 3 сотрудника (материальная помощь);
- юбилей – 3 сотрудника;
- рождение ребенка – 1 сотрудник;
- 28 сотрудникам, у которых в течение года не было больничных, предоставили 3 дня к отпуску;
- 2 сотрудника как молодые специалисты получают ежемесячную стимулирующую надбавку в размере 2510 рублей.
- в связи с дорогостоящим лечением 5 сотрудников получили материальную помощь.

Программой «Социальная ипотека» никто не воспользовался.

Информационная работа является одним из основополагающих факторов эффективной деятельности первичной профсоюзной организации, обеспечивающим организационное единство Профсоюза. Важность

«информационного вопроса» состоит в сохранении численности и осознанности профсоюзного членства, исключении социальной напряженности в трудовом коллективе, обеспечении взаимодействия всех участников образовательного пространства. В 2023 году был сделан акцент на комплексной реализации всех направлений деятельности Профсоюза, в том числе в рамках федеральных проектов «Цифровизация Общероссийского Профсоюза образования», «Профсоюзное образование» и «Профсоюз — территория здоровья».

Активно используется электронная почта, мессенджеры Whatsapp и VK Мессенджер, которые обеспечивают быстрый обмен информацией. На сайте Центра функционирует и постоянно обновляется раздел «Профсоюз», где размещаются новости, информационные материалы, отчеты о работе профкома, коллективный договор. Самым важным способом передачи профсоюзной информации членам профсоюза являются общие собрания работников. Профсоюзные собрания созываются профсоюзным комитетом и проводятся по мере необходимости. На собрании рассматриваются такие вопросы, как «Правила внутреннего трудового распорядка», «Принятие дополнений и изменений в Коллективный договор.», «Годовой отчет о выполнении Коллективного договора» и др. Профсоюзный комитет регулярно осуществляет контроль за выполнением условий коллективного договора, соблюдением Трудового кодекса.

Создание безопасных условий труда сотрудников Центра также является основной частью деятельности профсоюзного комитета. В Центре работает комиссия по охране труда: уполномоченный по охране труда Ахметова Ф.Г. и ответственный по охране труда Безрученко Н.О., прошедшие соответствующее обучение. Комиссия по охране труда разрабатывает комплексный план, который включает в себя разработку мероприятий по улучшению условий охраны труда, предупреждение производственного травматизма, профессиональных заболеваний, оказание организационно-методической помощи по выполнению запланированных мероприятий. Ежегодно составляется Соглашение по охране труда, по которому подводятся итоги работы и доводится до всех данная информация на общем собрании.

Профсоюзный комитет старается проявить заботу о каждом члене профсоюза не только в создании благоприятных комфортных условий на рабочих местах, но и в организации достойного досуга для работников и их семей. Создается благоприятный психологический климат для успешной работы педагога.

На заседаниях профсоюзного комитета при составлении плана мероприятий определили, что главная задача профсоюзного комитета должна быть направлена на защиту прав и интересов работников. В коллективе созданы условия, способствующие творческому и профессиональному росту каждого работника. Своевременно по графику, составленному заведующей методического отдела Кутузовой Е.В., повышают свою профессиональную квалификацию и в назначенные сроки проходят аттестацию и курсы повышения квалификации.

В целях реализации городской комплексной программы оздоровления работников образования «Наше здоровье - наша забота», пропаганды здорового образа жизни проводится городская спортивная спартакиада, где мы активно принимаем участие: настольный теннис – Новикова В.В., Полуянов В.Н., Мухаметов А.Г., лыжные

соревнования - Шарафеев Р.М., Гнеденков О.В., Шарафеева Л.С., Ахметова Ф.Г., Ахметянова Э.Г., шахматы – Новикова В.В., Шарафеев Р.М., плавание - Новикова В.В., Шарафеев Р.М. Самые активные участники: Новикова Василина Викторовна, Шарафеев Ринат Махмутович.

Администрация и профсоюзный комитет уделяют серьёзное внимание культурно-массовой работе. Раскрытию творческих способностей сотрудников способствуют проводимые мероприятия: участие в конкурсе художественной самодеятельности, празднование Дня Учителя, новогодние ёлки для сотрудников и их детей, праздничные мероприятия к 8 марта и 23 февраля, выезды на базу отдыха, чествование юбиляров и встреча с пенсионерами в День пожилого человека.

Значимыми за 2023 год являются участие наших педагогов в конкурсах:

- «Лучший уполномоченный по охране труда» - Ахметова Ф.Г.
- «Таланты вокруг нас» - Ахметянова Э.Г.
- «Одна профессия на двоих», где участвовала семья Карпухина Д.В.
- «Арктур», где участвовали Рахматуллина Н.А., Карпухин Д.В., Герасимов Р.Н.
- «Педагогические династии» - Ахметянова Э.Г., Карпухин Д.В.
- «Профмама» - Ахметянова Э.Г., Ильясова Р.Р.
- «Наставник глазами молодого специалиста», где наши педагоги: Новикова В.В. и Антонова Т.А. получили диплом участника и 2 подарочных купона по 1000 рублей на покупку санаторно-курортной путевки в санаторий «Жемчужина»
- «Подзарядка для всех!» - ответственная Новикова В.В.

В нашем Центре особое отношение уделяется ветеранам образования. Ко Дню Старшего поколения проведено мероприятие со специальной интересной программой, куда включили любимые песни ветеранов, игры. На всех праздничных мероприятиях нас радуют своим талантом наши артисты – наши педагоги и их дети.

Ко Дню защитника Отечества и к 8 марта был организован выход в театр «Мастеровые» с просмотром спектакля «Валентинов день» - потрачено 9.000 рублей, остальные денежные средства оплатили сами сотрудники. На день Учителя организовали выход в ДК «Энергетиков» с просмотром спектакля «Когда ангелы шутят».

Каждый член коллектива может рассчитывать на поддержку в трудной ситуации. Материальную помощь в связи с юбилеем, рождением детей, со смертью близких людей, затратами на лечение получили на сумму 16000 рублей – 12 сотрудников. Смета на 2023 год составляла 164758,87 рубля. Израсходовано было 123605,18. Остальные денежные средства 41153,69 перешли остатком на 2024 год.

Традиционными стали поздравления с юбилеями в 2023 году у нас было 3 юбиляра, каждый из них получил материальную помощь от профсоюзной организации, на общую сумму 4000 рублей.

Очень важным вопросом остаётся оздоровление сотрудников. Все сотрудники Центра проходят диспансеризацию, бесплатно медосмотр, делают прививку от гриппа. Сотрудники и их дети могут поправить своё здоровье в санаториях по льготным путёвкам. В 2023 году в санаториях республики никто не отдыхал. Отдохнули в загородных лагерях 2 детей нашего сотрудника, стоимость путевки составила 12000, кешбек 50%.

Хочется поблагодарить всех членов профсоюзной организации, принимающих активное участие в культурных и спортивных мероприятиях. Хочется сказать слова благодарности директору нашего Центра Наталье Анваровне Рахматуллиной за социальное партнёрство и взаимопонимание. Она всегда готова к диалогу, уважительно относится к предложениям профсоюзной организации, старается помочь. С таким руководителем работается легко, продуктивно. Ну и конечно всем активистам - членам профкома хочется сказать большое спасибо (особенно Ахметовой Ф.Г., Воробьевой О.А., Безрученко Н.О., Каюмовой Д.Х.).

В дальнейшем профком ставит такие задачи, как:

- продолжить работу по объединению усилий и координации действий профсоюзной организации по защите социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов профсоюза;
- проявлять настойчивость в защите прав членов профсоюза за здоровье и безопасные условия труда;
- способствовать сплочению коллектива, способствовать развитию взаимоуважения, взаимовыручки и взаимопомощи в коллективе;
- усилить работу по сбору документов на санаторно-курортное лечение и социальную ипотеку.

Соблюдение принципов социального партнерства приносит свои добрые, положительные результаты: в коллективе царит атмосфера доверия и дружелюбия, каждый работник чувствует себя уверенно на рабочем месте. Знает, что может в любое время решить возникшие у него проблемы совместно с председателем первичной профсоюзной организацией и руководителем Центра.